



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๘

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัด และอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราชญ์ ปราบสงคราม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๑ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๔)

๗. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวปัทมา ผอมดำ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๙-๒๓ ม.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศ ญี่ปุ่น

๘. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้างไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายประจักษ์ เขียวน้อย พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.เพทลลา อ.คลองท่อม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕-๒๙ ก.พ. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน (เขตบริหารพิเศษฮ่องกง)

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๒. นางสาวณัฐวดี เบ็ดทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๙-๒๓ ม.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ ก.อบต.สรรหา จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๕)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๘)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๑)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ [redacted] ส่งให้พนักงานส่วนตำบล ราย [redacted] เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ออกจากราชการ โดยให้มีผลนับแต่วันบรรจุแต่งตั้ง (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕) เนื่องจากบุคคลดังกล่าวใช้คุณวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นวุฒิมัธยมศึกษาปละมในการบรรจุเข้ารับราชการ

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ราย [redacted]

เร่งรัดดำเนินการสอบสวนกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่อง การซ่อมรถบรรทุกของ [redacted] นำรถบรรทุกขยะไปให้อู่ซ่อมโดยไม่ได้มีการลงนามในการจัดซื้อจัดจ้าง /ซึ่งไม่ปฏิบัติ...

ซึ่งไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดของประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๘ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนภายในกำหนดระยะเวลา และให้ดำเนินการตรวจสอบแก้ไขเลขที่ [REDACTED] เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ถูกต้อง เนื่องจากมีเลขคำสั่งซ้ำกัน คือ [REDACTED] ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ [REDACTED] ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ในการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาติน ดังนี้

(๑) นายปกครอง ชูศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
(๒) ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๓) นายอำเภอเขาพนม	ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๔) นายมนตรี ศรีจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาติน	กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย		กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งคำชี้แจงของ [REDACTED] ซึ่งชี้แจงกรณีพนักงานส่วนตำบลร้องทุกข์ ราย [REDACTED] ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๓)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๔)

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๕)

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๑๖๖๒๒
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
เลขที่ ๑๑๘๘
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอขอให้แก้ไขมาตรา ๒๕ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมความคิดเห็นเสนอไปยังสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป
๓. การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น กรณีการให้โอนภายในจังหวัด ให้เป็นอำนาจของ ก.อบต. จังหวัด แต่หากเป็นการโอนข้ามจังหวัด ให้เป็นอำนาจของ ก.อบต.
 ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บังคับใช้มาแล้ว ๒๐ กว่าปียังไม่มีมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ โครงสร้างระดับตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
 - มีมติกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. สำคัญคือ การยกเลิก “วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ” ออกจากโรคที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับการตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้วแต่กรณี หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม
 - ๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
 - มีมติให้จัดทำแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป
 - ๕. การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโส
 - มีมติกำหนดให้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโสเพิ่มเติม เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านเภสัชกรรม และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นและสามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๖. หรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัย เมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้หรือต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่า กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวจะมีผลผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้หรือไม่ และหากผลการตอบข้อหารือของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ให้หรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อให้ได้ข้อยุติและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป

๗. หรือการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารงาน การคลัง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห. จังหวัด ล.

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารได้หลายวิธี โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงหมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก อันแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของการเลือกวิธีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งบริหารด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ได้สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาว ว. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผ. อำเภอ ว. จังหวัด ล. เป็นผู้สมัครเพียงรายเดียว ซึ่งตามประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห. ระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน (๒) ว่า ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) ซึ่งนางสาว ว. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) อยู่แล้ว จึงมีคุณสมบัติตรงตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล ห. แต่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการคัดเลือก กล่าวคือ เมื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานเดียวกันที่มีระดับต่ำกว่าเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกนั้นอยู่แล้ว จึงไม่สามารถสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนั้นได้ เนื่องจากจะทำให้เกิดข้อโต้แย้งเสียเปรียบในการพิจารณา ให้คะแนนตามคุณสมบัติที่แตกต่างกัน เช่น คะแนนด้านเงินเดือน ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นต้น อันไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนเกิดความไม่เป็นธรรมและความเสมอภาคกับผู้สมัครรายอื่น เนื่องจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนั้นสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันตามวิธีการรับโอนตามปกติได้อยู่แล้ว

อย่างไรก็ตาม ในการคัดเลือกดังกล่าวมีนางสาว ว. เป็นผู้สมัครเพียงรายเดียว จึงไม่เกิดข้อโต้แย้งเปรียบเทียบกับผู้สมัครรายอื่น และได้ผ่านการประเมินและแต่งตั้งโดยสุจริตแล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ก.อบต.จังหวัด ล. จึงอาจพิจารณาแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัด ล. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นมติให้โอน นางสาว ว. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ผ. จังหวัด ล. ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ห. อำเภอ ภ. จังหวัด ล. โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. ยกเลิกการคัดเลือกดังกล่าวและให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. แก้ไขคำสั่งรับโอนนางสาว ว. ตามข้อ ๒๑ (๑) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ล. ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์ใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ

กรณีปัจจุบัน นางสาว ว. ได้โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต. จังหวัด ข. แล้ว จะมีแนวทางให้ ก.อบต.จังหวัด ล. ดำเนินการอย่างไรเป็นกรณีการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการสมัครเข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกประเภทอำนาจการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหรือเลื่อนระดับและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ "๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี" เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาว ว. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผ. จังหวัด ล. ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. จังหวัด ล. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน (นับถึงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๘. หากหรือการรับโอนข้าราชการพลเรือนผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- มีมติเห็นชอบกรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้เคยเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ กระทรวงศึกษาธิการ คุรุพัฒนาศึกษาปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นวุฒิจากการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรับโอนผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากบุคคล

ดังกล่าวมีระยะเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายครบตามระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

๙. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางภคพร คงมั่น

๑๐. ทหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยไปแล้ว

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ส. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงและมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์นาง บ. แล้วรายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้ ก.อบต.จังหวัด ย. พิจารณา โดย ก.อบต.จังหวัด ย. ได้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยแล้ว มีมติให้เพิ่มโทษนาง บ. จากภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จึงถือว่าการสอบสวนการดำเนินการทางวินัยกับนาง บ. ในมูลความผิดดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด แม้อต่อมาภายหลังในเรื่องเดียวกันนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้มีมติว่าการกระทำของนาง บ. เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยเป็นการชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจึงไม่อยู่ในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่มีผลผูกพันนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ส. ในการพิจารณาโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ส. และ ก.อบต.จังหวัด ย. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาง บ. ในเรื่องกล่าวหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลได้ เนื่องจากเป็นข้อกล่าวหาเดิมซึ่งกระบวนการดำเนินการทางวินัยได้สิ้นสุดแล้ว ทั้งนี้ เทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๑. ทหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด จ.)

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงโทษไล่นางสาว อ. พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (นางสาว อ. ไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ) แล้วต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ย้อนหลังไปถึงวันถูกไล่ออกจากราชการตามคำสั่งแรก) โดยนางสาว อ. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ที่ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ (คำสั่งลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามมติ ก.อบต.จังหวัด จ. การที่ ก.อบต.จังหวัด จ. ได้พิจารณาอุทธรณ์และมีมติสรุปว่า คำสั่งลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีมติให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ดำเนินการทางวินัยใหม่ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นั้น จึงเป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด จ. ซึ่งเป็นองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษเพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยนางสาว อ. ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ ก.อบต.จังหวัด จ. มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว อ. ว่ามีมูลกระทําผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ ทางการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และฐานประพฤติก้าวอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตยักยอกเงินกองทุน หลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๙ (๑) (๒) และ (๘) นั้น

เห็นว่า เมื่อนางสาว อ. ออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว (ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) นายกองคํการบริหารส่วนตำบล ท. จึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัย นางสาว อ. ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว อ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

๑๒. ทหรีอแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์คําสั่งลงโทษทางวินัย กรณีฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ กรณี ก.อบต.จังหวัด ไม่ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทำความเห็นก่อนการประชุม ก.อบต.จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด ม.)

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัด ม. ไม่ได้พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ผู้อุทธรณ์จึงใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองและศาลปกครองได้ประทับฟ้อง ระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าว เป็นเพียงระยะเวลาเร่งรัดเพื่อมิให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการล่าช้าจนทำให้ผู้ถูกลงโทษเดือดร้อนเสียหาย เท่านั้น แม้จะล่วงเลยระยะเวลาเก้าสิบวัน ก็ทำให้กระบวนการพิจารณาอุทธรณ์เสียไปไม่ ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ม. จึงต้องพิจารณาอุทธรณ์ต่อไป เมื่อผลการพิจารณาอุทธรณ์เป็นประการใดก็ให้ส่งผลดังกล่าวให้ศาลปกครองทราบด้วย เทียบเคียงคําทพิพาคษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๒

สำหรับกรณี ก.อบต.จังหวัด ม. ไม่ได้ส่งเรื่องร้องขอความเป็นธรรมให้ชะลอการดำเนินการ ทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ม. จำนวน ๕ ราย ให้แก่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ พิจารณาทำความเห็นก่อน แต่กลับส่งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการฯ เป็นการพิจารณาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ นั้น

เห็นว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีหนังสือถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติที่ชี้มูล ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังนั้น การที่ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย ได้มีหนังสือขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติ หรือการที่นายกองคํการบริหาร ส่วนตำบล ม. (คนใหม่) ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติที่ชี้มูล ซึ่งเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๓๐ วัน จึงไม่เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว

ดังนั้น การที่ ก.อบต.จังหวัด ม. ได้ส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยของนายกองคํการ บริหารส่วนตำบล ม. ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ นั้น จึงเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว

๑๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย



คดีที่ ๐49
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗
เลขที่

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดสระบุรี

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำคัญ คือ

๑. ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

๒. ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด สามารถคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา

๓.๑ กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

๔. กำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ในการกำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

๕. หลักสูตรการสรรหา วิธีการสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๖. การควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๖.๑ กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๒ กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๗. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา

๗.๑ กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.อบต. มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร



๗.๒ กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจในการพิจารณาจับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร

๒. การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

๓. ขอร้องหน่วยงานของรัฐมีพฤติการณ์การเลือกปฏิบัติโดยการไม่ปฏิบัติตามกฎและส่อไปในทางทุจริต

- พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีที่เกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กล่าวคือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ หากเป็นกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างเกิน ๖๐ วัน และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป

ซึ่งจังหวัด ศ. จังหวัด ย. และจังหวัด น. ได้แจ้งให้นายอำเภอที่เกี่ยวข้องกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัดแล้ว จึงเห็นควรยุติเรื่อง

กรณี อบต. มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีการรายงานล่วงหน้าก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ได้แก่ อบต. ห. จังหวัด ฉ. พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ห. สามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ ที่กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ และสามารถสรรหาด้วยวิธีการตามความประสงค์ กล่าวคือ อบต. ห. รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งจะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (กรณีเกษียณอายุราชการ) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และขอใช้บัญชีการคัดเลือกของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยเป็นการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน จึงเห็นควรยุติเรื่อง

๔. การร้องเรียนบ่นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบบ่นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสืบเอก อีระศักดิ์ ออกรรัมย์

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้อโอนจำนวน ๑ ราย ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย และไม่รับเรื่องพิจารณาจำนวน ๑ ราย

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไตจัน ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการ
สรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์
สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก
ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

/สำหรับ...

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือก เพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๕ และข้อ ๒๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณาจับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง”

ข้อ ๕ การใดที่ได้ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุนิน ชาญวีรกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				จำนวน(อัตรา)	มติ ก.อบต.จังหวัด
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เกาะลันตา	เกาะกลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ค.ค. ๖๖	✓				๑	เห็นชอบ
๒	เมืองกระบี่	เขาคราม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๕ ม.ค. ๖๗	✓				๑	เห็นชอบ
๓	ปลายพระยา	เขาต่อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ค.ค. ๖๖	✓				๑	เห็นชอบ

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				จำนวน(อัตรา)	มติ ก.อบต.จังหวัด
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	ให้ ก.อบต. สรรหา		
๑	เกาะลันตา	เกาะกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๖				✓	๑	เห็นชอบ
๒	อ่าวลึก	คลองหิน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖				✓	๑	เห็นชอบ
๓	เหนือคลอง	โคกยาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖				✓	๑	เห็นชอบ
๔	อ่าวลึก	นาเหนือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๖				✓	๑	เห็นชอบ
๕	อ่าวลึก	อ่าวลึกเหนือ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖				✓	๑	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวเจนเนตร อ่าวลีน้อย บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๗	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๘๗	๒๕,๘๑๐	ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๑๖๐	๒๕,๘๑๐	ศพด.บ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษาฯ ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ก.พ. ๖๗	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาวสุภาณี ณ นรินทร์ บรรจุเมื่อ ๓ พ.ย. ๕๗	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓	๒๒,๖๒๐	สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๒,๖๒๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปริก อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ก.พ. ๖๗	๒๘,๔๖	✓		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและ/หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายปรัชนันท์ สุขศิริ บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์และการละคร)	ครู ๙๒๐	๑๘,๖๑๐	โรงเรียนบ้านลำแก่น อ.ท้ายเหมือง เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา จ.พังงา	ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๕๒	๑๘,๖๑๐	โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒ เม.ย.๖๗	๒๘,๘๘๘	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๕ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางรุ่งอรุณ ตะกิมจิ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๔๔ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) เมื่อ ๒๘ มี.ย. ๕๖ ศพด.บ้านเกาะจำ อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง	๒๓ ม.ค. ๕๘	๒๔ เม.ย. ๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๔๑๐	มี บัตรหมดอายุ ๘ ธ.ค. ๖๗	๖ ปี ๔ เดือน	๓๐ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๘๗.๓๓ ด้านคุณภาพฯ ๗๖.๓๓ ด้านผลงานฯ ๗๘.๐๐	เห็นชอบ
๒	นายรัช ศัพท์ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๗๑ ป.ท.ส. ครุศาสตรเกษตร (การประมง) เมื่อ ๒๔ มี.ค. ๕๒ ร.ร.บ้านช่องพลี อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๔ ส.ค. ๕๘	๑๕ ส.ค. ๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๗๘๐	มี บัตรหมดอายุ ๔ ต.ค. ๖๘	๖ ปี	๓ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๕.๐๐ ด้านคุณภาพฯ ๙๔.๖๙ ด้านผลงานฯ ๙๕.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๕ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางวนิดา มวยดี ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๗๒ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) เมื่อ ๑๓ มี.ค. ๔๙ ร.ร.บ้านช่องพลี อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๔ ส.ค. ๕๘	๑๕ ส.ค. ๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๘๓๐	มี บัตรหมดอายุ ๒ เม.ย. ๖๙	๖ ปี	๓ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๔.๑๐ ด้านคุณภาพฯ ๙๔.๖๖ ด้านผลงานฯ ๙๕.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนให้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นายเกียรติศักดิ์ เทพกิจ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาน้อย อำเภอเกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๔,๕๗๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ไม่ผ่านการ อบรม	ไม่มี	๘๕	๘๖	๘๗	๗ ธ.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๔,๖๘๐ บาท	เห็นชอบ	

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องกับ		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วิทยที่สูง กว่า ภาคพื้น	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางกัลยณีศา เพชรประสิทธิ์ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๙,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๐	๙๔	๙๑	๑๔ ธ.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๖	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ชั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิสา ใจแน่น นักจัดการงานทั่วไป ๐๑-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑ พ.ย. ๖๒	๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน	๑๙,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๒	๙๔	๙๔	๓๐ ต.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๖	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ชั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท	เห็นชอบ

หมายเหตุ : นางสาวนิสา ใจแน่น ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เมื่อ ๘ มี.ย. ๕๘ - ๓๑ ต.ค. ๖๒ ระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน นำมาใช้ได้ ๒ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน

ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ณ อบต.คลองท่อมเหนือ เมื่อ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๑ ต.ค. ๖๖ ระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	เขาพนม	นางสาวปิยะดา พัฒศรีเรือง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ ศพต.อบต.เขาพนม กองการศึกษาฯ	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ได้ถึง ๒๐ มิ.ย. ๖๗	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๖.๐๔	๓๐.๕๖	✓		เห็นชอบ
๒	โคกหาร	นางสาวอรรณ ชื่นใจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองการศึกษาฯ	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๑๑.๗๔	๒๘.๔๔	✓		เห็นชอบ
๓	โคกหาร	นางสาวอลิษา ดวงน้ำแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๑๒.๑๑	๒๘.๔๔	✓		เห็นชอบ
๔	ลำทับ	นางสาวเกวลิณ ขาวล้วน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองคลัง	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๕.๕๕	๓๑.๙๑	✓		เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๕	ลำทับ	นายบัญญัติ ทองชัย	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๕,๙๕๕	๓๑.๙๑๑	✓		เห็นชอบ
๖	ลำทับ	นายบัณฑิต ไชยสน	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ กองช่าง		๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๖.๓๐๐	๓๑.๙๑๑	✓		เห็นชอบ
								ไปอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลใช้ได้ถึง ๑๘ ธ.ค. ๗๒ (๖ ม.ค. ๕๔-๓๑ มี.ค. ๖๑ รวม ๗ ปี ๒ เดือน)							
๗	ไสไทย	นางสาวภัทราพร วชิราญาณ	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ หน่วยตรวจสอบภายใน	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๓๐.๗๗๗	๓๓.๒๔๕	✓		เห็นชอบ
๘	อ่าวนาง	นางสาวสุชาดา สุวรรณเพชร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาอังกฤษ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ หน่วยตรวจสอบภายใน	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (ภาษาอังกฤษ)	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๖.๐๓๐	๒๘.๘๘๘	✓		เห็นชอบ
								ใบประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึง ๒๐ เม.ย ๗๑							

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๙	อ่าวนาง	นายรณกฤต บวรธนสาร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกเกษตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ โรงเรียนบ้านช่องพลี	ป.ตรี ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (๕ ปี) (ครุศาสตร์เกษตร) ใบประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึง ๒ ต.ค ๗๑	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี			๒๖.๑๓	๒๘.๘๘	✓		เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวปิยะดา พัฒศรีเรือง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	๑ ก.พ. ๖๗	๒๒ ธ.ค. ๖๖	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งงาน	-	๑ ก.พ. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวชัชฎาภรณ์ ชนะกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	๑๕ ม.ค. ๖๗	๓ ม.ค. ๖๗	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	✓	๑๕ ม.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายวันเฉลิม คล้ายบุตร ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.พรุเดี่ยว อ.เขาพนม	๑ ม.ค. ๖๗	๑๓ ธ.ค. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	✓	๑ ม.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๔	นายบัณฑิต ไชยสน พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	๑ ก.พ. ๖๗	๒๗ ธ.ค. ๖๖	สอบผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดใหม่ หน่วยงานเดิม	-	๑ ก.พ. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๕	นายเกียรติศักดิ์ แต้มทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	๑ ม.ค. ๖๗	๑๕ ธ.ค. ๖๖	กลับไปดูแลพ่อแม่ที่ไม่สบาย	✓	๑ ม.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๖	นางสิริมาส ช่วยเกื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง	๑ ม.ค. ๖๗	๗ ธ.ค. ๖๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	✓	๑ ม.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๗	นางสาวสุภาภรณ์ ทองลอย ผู้ดูแลเด็ก (แบบทักษะ) ศพด.อ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๒๙ ธ.ค. ๖๖	๑๓ ธ.ค. ๖๖	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	✓	๒๙ ธ.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี	
๑	นายทินกร จินหวั่น	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๖๗	๓๔.๖๓	✓		เห็นชอบ
๒	นางสาววิภาวรรณ คงเพชร	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วัสดุศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๖๗	๓๔.๖๓	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	ดินอุดม	นายคุณานนต์ นवलลับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๑๙.๔๘	๒๕.๙๓	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงินเดือน			มติ ก.อบต.จังหวัด
						วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวกุลธิรัตน์ สุทชนะ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๕ ก.พ. ๖๗	๕ ม.ค. ๖๗	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.พ. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ