

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง  
อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

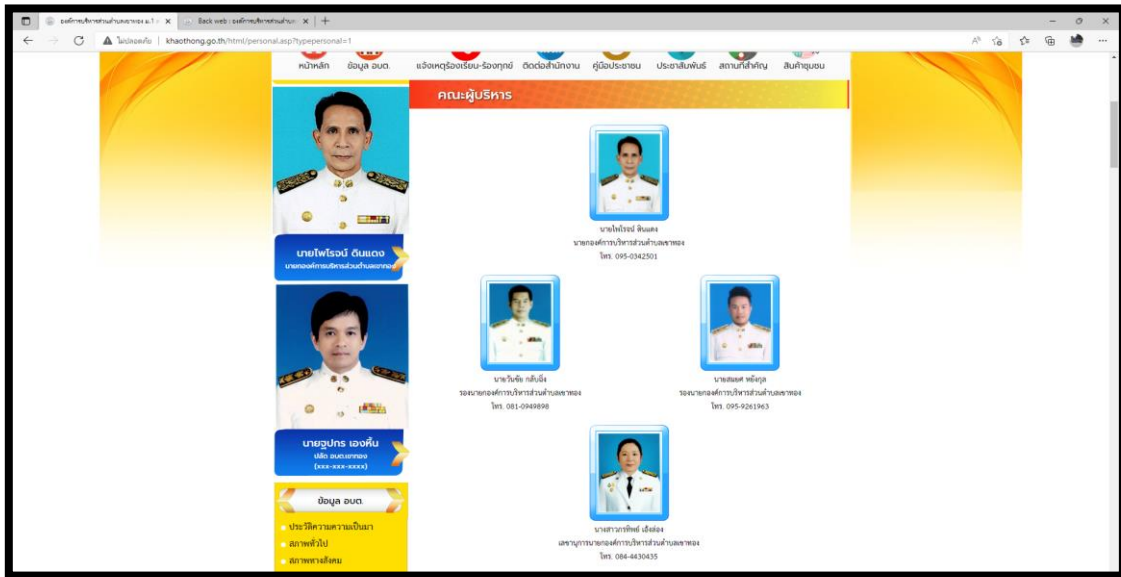
**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

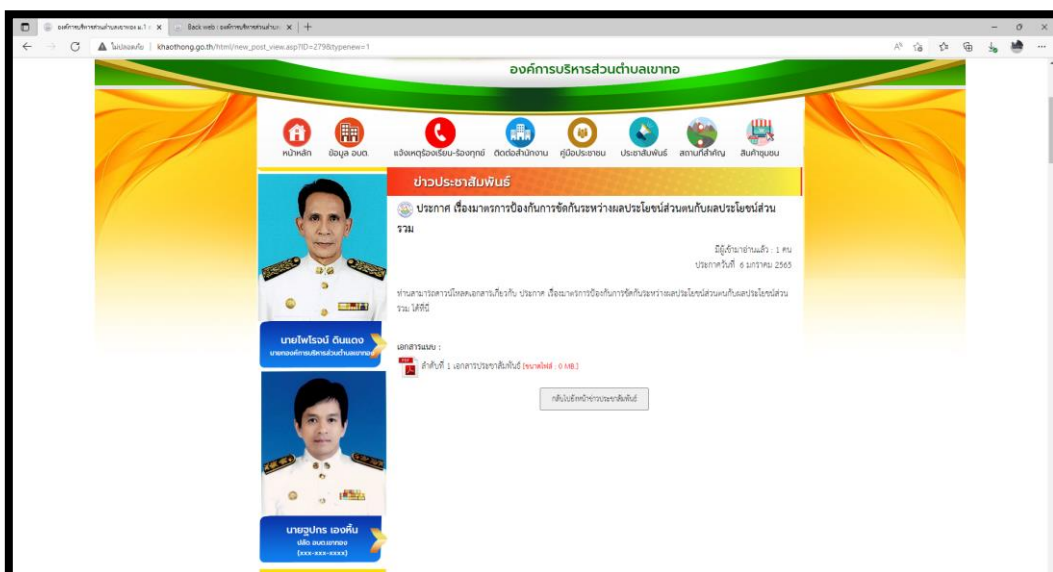
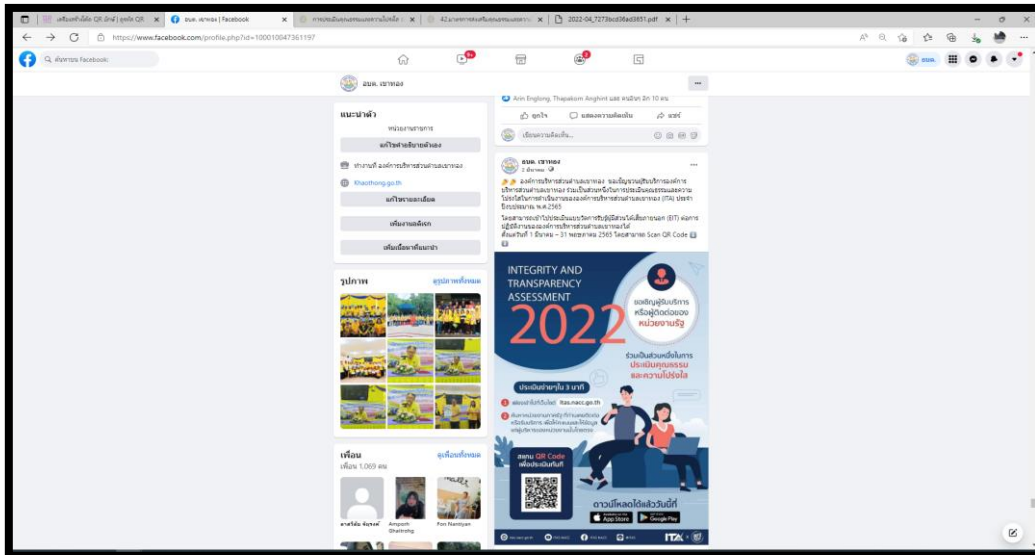
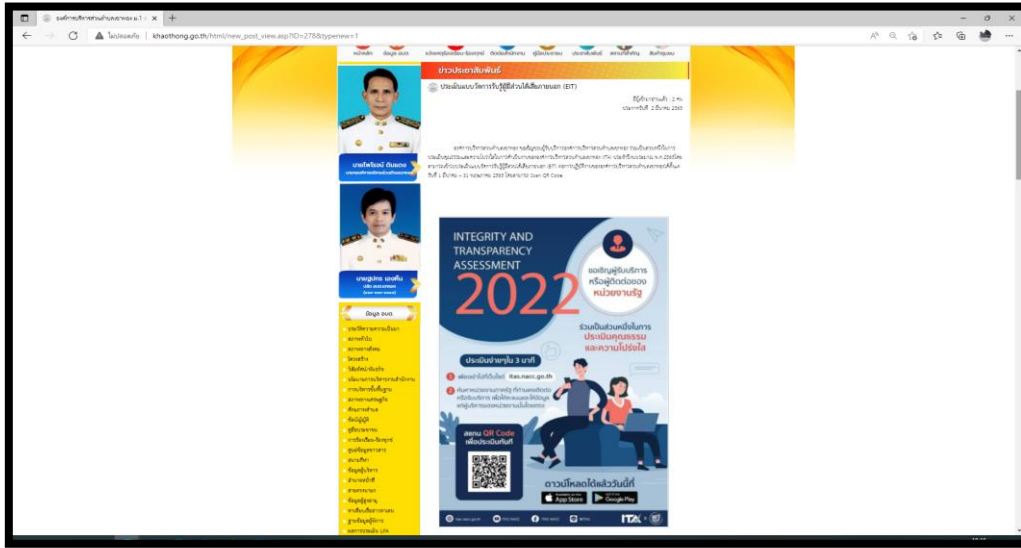
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ปรับปรุง เว็บไซต์ หน่วยงานเพื่อ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน	-แจ้งปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดต ข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น **เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) **ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ ครบถ้วนทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ เนื่องจากการเปลี่ยนคณะ ผู้บริหารจึงต้องดำเนินการ	สำนักปลัด	ตลอดปี	๑.เพิ่มข้อมูล นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ๒.ปรับปรุงข้อมูล ผู้บริหารให้ครบถ้วน ทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการ ติดต่อเนื่องจากการ เปลี่ยนคณะ ผู้บริหารจึงต้อง ดำเนินการ	
๒.การเสริมสร้าง ความรู้ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงานเรื่อง การแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	-ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม -ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) ผ่าน www.khaothong.go.th และ Facebook อบต.เขาทอง	สำนักปลัด	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ www.khaothong. go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๓.มาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร/กิจกรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรตลอด ทุกจริต	-จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่ เจ้าหน้าที่ให้มีทัศนคติค่านิยม ใน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต -ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ หากกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบต้องถูก ดำเนินการทางวินัยและทางอาญา	สำนักปลัด/ งาน กฎหมาย และคดี	ตลอดปี	กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตลอดทุกจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุม พนักงาน เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕	

ภาคผนวก

๑.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน



## ๒. การเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



### ๓.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดภัย