

-สำเนาฉบับ-

ที่ กบ ๗๑๗๐๑/๔๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบหมายเลข ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียด ดังนี้

- นางสาวณัฐตา ปานเพชร วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการตลาด เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๑ -๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

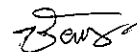
- นางสาวจิราพร วงศ์เพียรกิจ วุฒิการศึกษาปริญญาตรีเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓ -๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหกเดือน และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคคลดังกล่าว ตามวิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

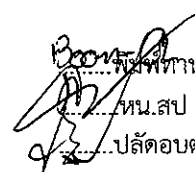
ขอแสดงความนับถือ



13 ธ.ค 65

(นายไพโรจน์ ดินแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง


.....
.....
.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ กบ ๗๑๗๐๑/๓๘๕

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- นางสาวณัฐตา ปานเพชร วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการตลาด เข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๑๐.- บาท
- นางสาวจิราพร วงศ์เพียรกิจ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง เข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๑๐.- บาท

โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมีกำหนด ๖ เดือน นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยการประเมินครั้งแรก (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) และประเมินครั้งที่สอง (๑ กันยายน ๒๕๖๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) บุคคลรายดังกล่าว ปรากฏว่ามีคะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด (กำหนดเกณฑ์ที่ได้รับต้องเกิน ๑๘๐ คะแนนขึ้นไปในแต่ละครั้ง จึงถือว่าผ่านการทดลอง) กล่าวคือ

- นางสาวณัฐตา ปานเพชร ได้รับคะแนนในครั้งที่ ๑ = ๒๘๕ ครั้งที่ ๒ = ๒๙๒
- นางสาวจิราพร วงศ์เพียรกิจ ได้รับคะแนนในครั้งที่ ๑ = ๒๘๕ ครั้งที่ ๒ = ๒๙๒

ข้อเสนอ

จึงเห็นควรประกาศให้บุคคลรายดังกล่าว ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบ ต่อไป

Boon-02

(นางสาวบุญเพ็ญ ตึกขนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
/ศาสตราจารย์/ดร ทวีชัย/วศ.,
.....



(นายพิเชษฐ์ ไชยชบาล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....
.....



(นายสุปรกร เองทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

.....
.....
.....



(นายไพโรจน์ ดินแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ กบ ๗๑๗๐๑/๓๘๖

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่สองระยะเวลาหกเดือน)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองที่ ๑๗๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐตา ปานเพชร วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การตลาด เข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๐๑ - ๓-๐๔- ๔๒๐๑ - ๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

๒. นางสาวจิราพร วงศ์เพียรกิจ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ งานก่อสร้าง เข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑- ๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมีกำหนด ๖ เดือน นั้น

ข้อระเบียบ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อ ๑๔๒...

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแจ้งผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน ราชการ

ประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๓ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๔๔ ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคนซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานรายดังกล่าว โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) และบัดนี้ พนักงานทั้งสองรายดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นระยะเวลาหกเดือน (๑ กันยายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ข้อเสนอ เห็นควรแจ้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่สอง ตามระเบียบฯต่อไป

Boon-02

(นางสาวบุญเพ็ญ ตึกขนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- นายไพโรจน์ ดินแดง
.....
.....

(นายไพเชษฐ์ ไชยคชบาล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นายฐปกรณ์ โองหิ้น
.....
.....

(นายฐปกรณ์ โองหิ้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายไพโรจน์ ดินแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ กบ ๗๑๗๐๑/๒๕๓

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล (ครั้งแรกระยะเวลาสามเดือน)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐตา ปานเพชร วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการตลาด เข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ - ๓-๐๔- ๔๒๐๑ - ๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

๒. นางสาวจิราพร วงศ์เพียรกิจ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานบริหารงานคลัง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท

ข้อระเบียบ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแจ้งผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน ราชการ ประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๓ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๔๔ ให้ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคนซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไกล่ครวญระยะเวลา ๓ เดือน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ซึ่งจะครบกำหนดการประเมิน ครั้งแรกแล้ว


ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

คณะกรรมการ

๑. นายสุปกรณ์	เองหิ้น	ประธานกรรมการ
๒. นางวารุณี	ดินแดง	กรรมการ
๓. นางสุภาภรณ์	ชูเทพ	กรรมการ
๔. นางสาวบุญเพ็ญ	ติกขนา	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานผู้ได้รับการบรรจุ โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน ทั้งนี้ ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวบุญเพ็ญ ติกขนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด *พ.อ. ๒๓๓๐๑๓๓.*

[Signature]
(นายพิเชษฐ ไชยคชบาล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. *ดร.ไพโรจน์ ดินแดง*

[Signature]
(นายรุปรักษ์ เองเห็น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ความเห็นนายก อบต. *ดร.ไพโรจน์ ดินแดง / ๒๓๓๐๑๓๓*

[Signature]
(นายไพโรจน์ ดินแดง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง